

Hinweisgebersystem

Sehr geehrte Damen und Herren,

seit sechs Generationen familiengeführt. Seit mehr als 160 Jahren verlässlicher Partner für Kunden, Mitarbeitende, Stakeholder, Wirtschaft und Region. Seit 1858 ein Familienunternehmen, das weltweit agiert, regional produziert und lokal tief verwurzelt ist. Aus unserem Tun erwachsen Verpflichtungen gegenüber den Menschen, mit denen wir arbeiten, gegenüber dem Rohstoff und der Natur, die uns die Basis für unsere Produkte liefern und der Region, in der wir Arbeitgeber und Wirtschaftsfaktor sind. Verpflichtungen, die wir gerne und mit Freude Tag für Tag in unserer Verantwortung wahrnehmen. Ein wesentlicher Baustein dafür ist, dass uns unsere Geschäftspartner, unsere Beschäftigten und die Gesellschaft uns vertrauen. Und dieses Vertrauen müssen wir uns immer wieder aufs Neue erarbeiten. Dies gilt für alle Beschäftigten gleichermaßen – für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ebenso wie für die Führungskräfte und die Geschäftsleitung. Und für uns alle heißt das: Gesetze, interne Regelungen, freiwillige Selbstverpflichtungen und ethische Grundsätze sind stets die Basis unseres Handelns. Dabei erwarten wir die Achtung dieser Maßstäbe nicht nur von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, sondern auch von unseren Geschäftspartnern.

Wir, die Geschäftsleitung möchten über rechtswidriges Verhalten bei der Crespel & Deiters Group informiert werden, um solche Verhaltensweisen aufklären und abstellen zu können. Zu diesem Zweck haben wir das elektronische Hinweisgebersystem der Crespel & Deiters Group eingerichtet und ermutigen jedermann, uns Hinweise auf Rechtsverstöße mitzuteilen. Durch Ihre Hinweise helfen Sie uns, den nachhaltigen Erfolg der Crespel & Deiters Group zu sichern.

Vielen Dank.



Gustav Deiters
CEO Crespel & Deiters Group

Warum soll ich einen Hinweis geben?

Ihre Hinweise versetzen uns in die Lage, Fehlverhalten und Gefährdungen unserer Geschäftstätigkeit frühzeitig entgegenzuwirken. So können wir Schäden für die Crespel & Deiters Group, deren Beschäftigte sowie für unsere Geschäftspartner abwehren. Durch Ihren Hinweis helfen Sie uns ferner den nachhaltigen Erfolg der Unternehmensgruppe und Arbeitsplätze zu sichern.

Wir ermutigen jedermann – egal ob Mitarbeitender, ehemalige/r Kolleg/in, Kunde, Lieferant oder Dritter, uns Hinweise auf schwerwiegende Rechtsverstöße mitzuteilen. Dies gilt insbesondere bei Verdacht auf:

- Betrug, Untreue, Unterschlagung
- Kartellverstöße und Wettbewerbsrechtsverletzungen
- Geldwäsche
- Datenschutzverletzung
- Diebstahl
- Umwelt- und Arbeitsschutzverstöße
- Missachtung von Sozialstandards und Menschenrechten
- etc.

Bitte berücksichtigen Sie, dass das Hinweisgebersystem nicht für allgemeine Beschwerden zur Verfügung steht.

Wie kann ich eine Meldung abgeben?

Hinweisgeber können einen möglichen Compliance-Verstoß an den Ombudsmann (Dr. Tobias Eggers, Rheinlanddamm 199, 44139 Dortmund, Tel. +49 231 9580 68-12, E-Mail: eggers@park-wstr.de) der Crespel & Deiters Group melden. Entweder telefonisch, postalisch, persönlich oder elektronisch. Nähere Informationen zu unserem Ombudsmann können Sie diesem kurzen Vorstellungsvideos entnehmen.

VORSTELLUNG DR. TOBIAS EGGERS



CRESPEL & DEITERS
GROUP

Hinweise geben:

HINWEISGEBERSYSTEM
CRESPEL & DEITERS GROUP

crespeldeitersgroup.hinweisgeben.eu



Wird meine Anonymität geschützt?

Ja. Der Ombudsmann ist Rechtsanwalt und als solcher zur Verschwiegenheit verpflichtet. Auch dem Unternehmen gegenüber. Es sei denn, Sie erlauben die Weitergabe.

Wie gehen wir mit eingehenden Hinweisen um?

Eingehende Hinweise werden vom Ombudsmann geprüft und bewertet. Gemeinsam mit ihm entscheiden Sie dann, ob eine Weiterleitung an das Unternehmen erforderlich ist oder nicht. In der Regel wird das sinnvoll sein, weil nur dann das Unternehmen in die Lage versetzt wird, etwaige Verstöße abzustellen oder zu beheben.

Generell gilt:

Sie können sich jederzeit vertrauensvoll an ihre Vorgesetzten und/oder den Bereich Compliance wenden.